

**PENDAMPINGAN CALON WISUDAWAN MELALUI KEGIATAN
STRATEGIC JOB HUNTING SEBAGAI UPAYA MENCAPAI PROFIL
LULUSAN BERDAYA SAING**

**Vania Miranda Zeta¹, Abdul Haris², Agung Nugroho Jati³, Dandang Setyawanti⁴,
Gunawan Budi Santoso⁵, Hartanto⁶, Ummu Hany Almasitoh⁷**

¹Fakultas Ekonomi dan Psikologi, Universitas Widya Dharma Klaten
vaniamiranda.1921100026@gmail.com

²Fakultas Ekonomi dan Psikologi, Universitas Widya Dharma Klaten
dzulhari@gmail.com

³Fakultas Ekonomi dan Psikologi, Universitas Widya Dharma Klaten
agungnj70@gmail.com

⁴Program Vokasi, Universitas Widya Dharma Klaten
dsetyawanti@gmail.com

⁵Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Widya Dharma Klaten
gunawan@unwidha.ac.id

⁶Fakultas Ekonomi dan Psikologi, Universitas Widya Dharma Klaten
hartanto@unwidha.ac.id

⁷Fakultas Ekonomi dan Psikologi, Universitas Widya Dharma Klaten
ummu.hany16@gmail.com

Article Info

Abstract

ARTICLE HISTORY

Received:
08/01/2024
Reviewed:
14/01/2024
Revised:
20/01/2024
Accepted:
24/01/2024

DOI:

10.54840/widharma.v3i01.211

Pengabdian kepada masyarakat ini bertujuan memberikan pendampingan bekal materi konsep *strategic job hunting* kepada calon wisudawan mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Psikologi (FEP) Universitas Widya Dharma Klaten. Kegiatan dilakukan meliputi: 1) Pembekalan materi secara klasikal dan diskusi kasus. 2) Praktik *role playing* dan *walk interview* kerjasama dengan Program Studi Psikologi FEP dan *Career Center* Universitas Widya Dharma Klaten. Keseluruhan kegiatan diperoleh hasil positif dimana calon wisudawan antusias mengikuti semua program kegiatan selama satu hari penuh. Muncul *output* dan *outcome* dengan meningkatnya pengetahuan dasar konsep *strategic job hunting*. Kesemuanya bermuara pada terbentuknya fondasi jiwa calon wisudawan tangguh dan mampu bersaing di pasar kerja di masa mendatang.

Kata kunci: *pendampingan, strategic job hunting, calon wisudawan*

PENDAHULUAN

Era disrupsi di masa mendatang menuntut calon tenaga kerja memiliki kemampuan personal unggulan dan berdaya saing. Di Indonesia pada tahun 2030 akan muncul era otomatisasi sehingga sekitar 23 juta pekerjaan akan tergantikan dengan tenaga robot dan AI. Meskipun banyak pekerjaan tergantikan, terdapat peluang 27-46 juta pekerjaan baru di sektor kesehatan, konstruksi, manufaktur dan ritel yang akan mengalami peningkatan permintaan kompetensi tenaga kerja (Na'im, 2023). Penguatan kemampuan daya saing lulusan maupun karakter bagi tenaga kerja terdidik di Indonesia di masa mendatang merupakan tantangan bagi Perguruan Tinggi. Diperlukan jiwa individu atau lulusan yang memiliki kompetensi literasi teknologi antara lain bagaimana individu mampu memahami cara

kerja mesin dan aplikasi teknologi seperti *coding*, AI, dan *engineering principles*. Kemampuan individu memahami literasi manusia meliputi bagaimana individu memiliki kecakapan desain dan mampu berkomunikasi, *humanities*, serta *experiential learning* sebagai individu pembelajar.

Tidak kalah penting di masa mendatang, Perguruan Tinggi perlu menyiapkan lulusan yang semakin meningkat kapasitas jiwa wirausaha, diantaranya semakin meningkat *entrepreneurial mindset*. Di masa mendatang, semakin diperlukan lulusan sarjana (S1) yang meningkat *entrepreneurial mindset* serta *employability skills*. Calon lulusan harus semakin dipacu untuk meningkatkan nuansa jiwa wirausaha, mampu merintis usaha baru bersama mitra, serta mampu mencipta sebagai individu wirausaha muda baru yang sukses di masa depan. Kesemuanya bermuara pada meningkatnya *branding* universitas dan calon wisudawan.

Peran unsur Dekan dan Program Studi di Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten dituntut semakin aktif meningkatkan peran dan kiprahnya terutama menanamkan *soft skill* bagi daya saing lulusan. Salah satu kiprah nyata bidang kemahasiswaan dari pihak dekan di Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten dilakukan melalui kegiatan pendampingan *strategic job hunting*. Kegiatan ini terintegrasi dengan melibatkan dosen di berbagai bidang keilmuan. Salah satu Tri Dharma Perguruan Tinggi dilakukan oleh dosen bersama mahasiswa di lingkungan Universitas Widya Dharma Klaten, khususnya Fakultas Ekonomi dan Psikologi adalah kegiatan pendampingan kepada calon wisudawan untuk mencipta profil lulusan yang berdaya saing.

Telah dilakukan berbagai praktik kegiatan pengabdian masyarakat bersama dosen dan mahasiswa antara lain pendampingan perangkat desa terkait literasi keuangan, seperti akuntabilitas dana desa (Kuntaryanto, 2022) dan pendampingan manajemen *Eco Green* dengan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Klaten (2023). Kiprah nyata di berbagai kegiatan tersebut memuaskan masyarakat sebagai mitra.

Sebagai bagian dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat, bagi dosen dan mahasiswa di institusi Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten, masih ditemukan beberapa kelemahan di masa lalu. Diantaranya belum ditemukannya bagaimana model menanamkan *soft skills* di kalangan calon wisudawan Fakultas Ekonomi dan Psikologi, sehingga (1) perlu dilakukan pendampingan pemahaman *strategic job hunting* bagi calon wisudawan baru di lingkungan Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten dan (2) perlu dilakukan kegiatan secara menyeluruh, terpadu, dan terprogram dalam satu rangkaian kegiatan *tracer* studi sebagai upaya peningkatan mutu kinerja Program Studi.

Sebagai solusi mengatasi berbagai masalah, diajukan usulan kegiatan di Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten bersama dosen yang terlibat di bidang kemahasiswaan di lingkungan Universitas Widya Dharma Klaten yaitu sebagai berikut.

1. Pendampingan pemahaman *strategic job hunting* bagi calon wisudawan di Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten.
2. Praktik *role playing* dan *walk interview* bersama Program Studi Psikologi Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten.

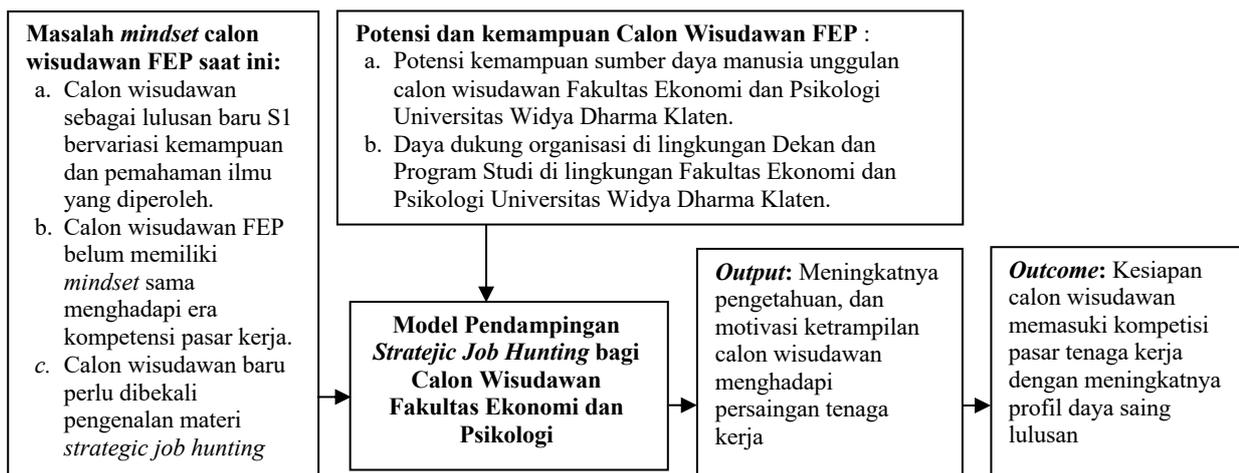
METODE PELAKSANAAN

Berbasis luaran yang ingin dicapai, metode pelaksanaan kegiatan dilaksanakan untuk memecahkan persoalan di atas yaitu sebagai berikut.

1. Melakukan pengumpulan data melalui observasi di berbagai literatur maupun bacaan terkait Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM).
2. Melaksanakan kegiatan secara menyeluruh terencana dan terprogram.

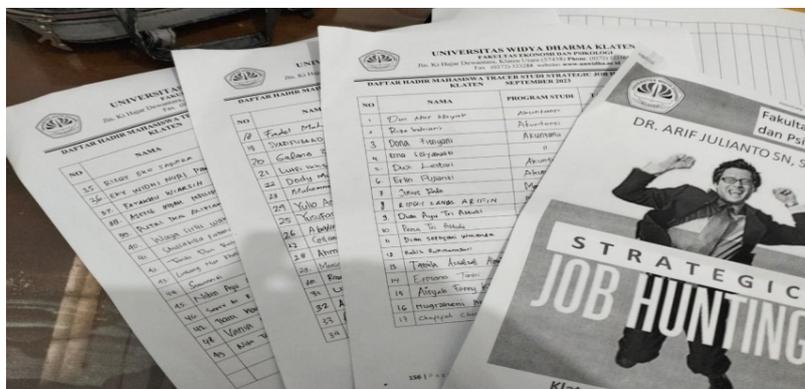
Model kegiatan ini mengacu pada model (Harjito dan Golda, 2018) yang berupa transfer alih pengetahuan (TP) terhadap calon wisudawan. Temuan berbagai hasil kajian pembelajaran riset maupun laporan berbagai kegiatan pengabdian kepada masyarakat dari Perguruan Tinggi dapat diterapkan pada berbagai kegiatan dengan skop dan waktu lain secara efisien. Pemaparan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini merupakan sari kajian kuliah dan riset Manajemen SDM. Pada tahap awal telah dilakukan pra-validasi model di kelas-kelas mata kuliah Manajemen SDM di lingkungan Program Studi Manajemen dan Program Studi Psikologi Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten.

Rerangka alur kegiatan pendampingan bagi calon wisudawan diurai di bagan 1



Bagan 1. Rerangka Alur Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat

Waktu pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini dilaksanakan pada tanggal 15 September 2023. Pemaparan materi *strategic job hunting* dilakukan satu hari penuh. Kolaborasi secara intensif dilakukan dengan dosen Program Studi Psikologi dan *Career Center* Unwidha Klaten dengan tujuan tercapai sinergitas kegiatan. Dokumentasi materi kegiatan disajikan di gambar 1.



Gambar 1. Dokumentasi Materi *Strategic Job Hunting*

Target dan luaran dicapai dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah sebagai berikut.

1. Meningkatnya pemahaman, pengetahuan, dan ketrampilan calon wisudawan terkait *strategic job hunting*.
2. Meningkatnya daya saing calon wisudawan terkait kompetensi memasuki persaingan dunia kerja.

HASIL KEGIATAN DAN PEMBAHASAN

1. Pembekalan Calon Wisudawan Baru dengan Materi *Strategic Job Hunting*

Dalam kegiatan ini dilakukan pembekalan bagi calon wisudawan bagaimana mencari atau *hunting* informasi lowongan kerja, media apa saja yang perlu ditelusuri, dan proses seleksi keseluruhan yang meliputi wawancara Direksi, psiko-tes, TPA, tes kesehatan, wawancara akhir, dan pemberkasan. Strategi bekal apa yang diperlukan terkait kesiapan individu memasuki berbagai tahapan tes secara berkelanjutan. Kunci untuk menghadapi persaingan kerja adalah kesiapan mental dan fisik pencari kerja harus paripurna.

2. Praktik Materi *Walk in Interview*

Pada tahap ini diurai proses *walk in interview*, *role playing* serta dilakukan analisis. Kegiatan ini melibatkan dosen Program Studi Psikologi ahli *assesment* tenaga kerja. Pada akhir kegiatan diurai analisis keseluruhan, kesimpulan, dan strategi bagi pelamar untuk sukses pada tahapan *walk in interview*.

KESIMPULAN

Kegiatan pendampingan kepada calon wisudawan materi *strategic job hunting* dilakukan oleh mahasiswa dan dosen di Fakultas Ekonomi dan Psikologi, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, serta Program Vokasi mendapat respon positif mahasiswa. Terjadi penguatan jejaring dengan pihak mahasiswa dan calon wisudawan terkait pembentukan profil *tracer study*.

Kegiatan ini bermuara pada meningkatnya kegiatan promosi terkait *branding* positif Fakultas Ekonomi dan Psikologi Universitas Widya Dharma Klaten dengan tidak melakukan pembiaran terhadap calon lulusan tetapi tetap dibekali dengan kemampuan *strategic job hunting*, dengan *outcome* yang ingin dicapai dalam kegiatan yaitu terciptanya jiwa kompetensi unggulan calon wisudawan menghadapi pasar dunia kerja.

Pengembangan jiwa unggul dalam bersaing dan meningkatnya kompetensi calon wisudawan tidak cukup selesai dalam waktu singkat. Kegiatan ini dibutuhkan waktu panjang serta berkesinambungan. Untuk terus menjamin keberlanjutan program, kegiatan pendampingan dapat dilanjutkan di tahun 2024 serta perlu dilakukan efektivitas dari manfaat kegiatan secara berkelanjutan.

UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih pengabdian disampaikan kepada Kepala PPM Universitas Widya Dharma Klaten atas fasilitasi publikasi luaran KKN tahun 2023.

DAFTAR PUSTAKA

- Hardjito, D.A., Golda, N. (2018). KKN-PM Pengembangan Desa Wisata Somongari di Kabupaten Purworejo. *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, Vol 03 No 03 hal 238-245.
- Kasali, R (2017) *Disruption*. Jakarta: Gramedia.
- Kuntaryanto, O., Darmo. M., Marjukah, A., Setyawanti, D., Jati, A.N., Haris, A., Nugroho, A.J.S (2022). Sosialisasi Program Penanggulangan Korupsi di Tingkat Desa bagi Forum BPD Menuju Tata Kelola Keuangan Desa Unggulan Kabupaten Klaten, *Jurnal Pengabdian Masyarakat (PIMAS)*. Vol 1 (3).
- Na'im, A. (2020) UNJ Kampus Merdeka dan Akuntabel, *Paparan materi*. Jakarta: Universitas Negeri Jakarta: Januari.
- Suwanti, Santoso, G.B., Haryanti, S., Nugroho, A.J.S, Aini, S, Tasari, Suranto, M. (2023) Eco Green Project Sebagai Upaya Mahasiswa Memotivasi terhadap Peduli Lingkungan, *Jurnal Pengabdian Masyarakat Widharma*. Vol 02 (02).
- Wulandari, D., Utomo, S.H., Narmaditya, B.S. (2017) . Waste Bank: Waste Management Model Improving Local Economy, *International Journal of Energy Economics and Policy*, Vol 7(3) halaman 36-41.