
PENDAMPINGAN SOSIALISASI DAN SELEKSI PERANGKAT DESA KECAMATAN KARANGDOWO KABUPATEN KLATEN

Much Suranto¹, Dandang Setyawanti², Syska Lady Sulistyowatie², Arif Julianto Sri Nugroho²,
Abdul Haris², Bayu Indrayanto³, Tukiyo³

¹ Fakultas Teknik Universitas Widya Dharma Klaten

² Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Widya Dharma Klaten

³ Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Widya Dharma Klaten

E-mail: bayuindrayanto76@gmail.com

Article Info

Abstract

ARTICLE HISTORY

Received:

14/11/2022

Reviewed:

28/01/2021

Revised:

29/01/2023

Accepted:

30/01/2023

DOI: 10.54840/widharma.v2i01.60

This community service activity aims to provide socialization and selection for prospective village officials regarding the needs analysis and village apparatus selection process. The activities carried out include: 1) Program to improve the capacity of village officials related to job analysis, 2) Selection outreach program. In carrying out activities in order to achieve the objectives of implementing PPM, it is carried out through: a) Training and mentoring for village officials related to job analysis and needs analysis 2) Village apparatus selection activities. From the activities positive results were obtained where village officials were enthusiastic about participating in the program, increased basic knowledge of job analysis, knowledge of the selection process and its benefits and led to the formation of superior human resource management for village officials in Karangdowo District

Keywords : job analysis, selection, governance, superior human resources

PENDAHULUAN

Persaingan antar sumber daya manusia menentukan ketepatan aktivitas institusi yang dapat menyokong kinerja, seperti inovasi dan budaya kohesif. Strategi bersaing SDM dilakukan untuk menegakkan posisi menguntungkan individu dan dapat dipertahankan terhadap kekuatan-kekuatan yang menentukan persaingan (Porter, 2018).

Pengembangan sistem ekonomi desa yang bertumpu pada kualitas SDM desa akan mendorong tumbuhnya perekonomian berbasis mutu SDM desa yang selanjutnya mendorong tumbuhnya usaha-usaha baru. Kebutuhan pengembangan SDM desa bermutu di Indonesia menjadi hal yang perlu. Semakin banyak orang memiliki jiwa kompeten akan mampu melahirkan banyak pengusaha di desa. Semakin banyak pengusaha di desa akan semakin banyak lapangan pekerjaan di desa. Semakin banyak lapangan pekerjaan di desa akan mengakibatkan ekonomi desa tumbuh sehingga bermuara meningkatnya kesejahteraan masyarakat desa.

Peran perangkat desa bermutu di Kabupaten Klaten sangat ditunggu kiprah dan peran aktivitasnya dalam pembangunan desa pasca pandemi Covid 19. Pada periode pasca pandemi Covid-19, pembangunan di segala bidang mulai banyak dilakukan. Unwidha sebagai bagian dari institusi pendidikan unggulan di Kabupaten Klaten dengan dosen dosen tersebar dalam 16 prodi terpanggil untuk melaksanakan dharma ketiga melalui pengabdian masyarakat berupa pendampingan maupun pelatihan-pelatihan yang bermanfaat untuk masyarakat seperti dilakukan pada tahun-tahun sebelumnya.

Dosen Unwidha Klaten aktif melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat sebagai wujud pelaksanaan Tridarma PT. Beberapa kegiatan yang dilakukan oleh beberapa dosen di Universitas Widya Dharma Klaten antara lain melakukan pengabdian masyarakat berupa pendampingan maupun pelatihan-pelatihan manajemen SDM yang bermanfaat untuk masyarakat serta institusi publik pada beberapa tahun sebelumnya. Beberapa kegiatan telah dilakukan civitas akademika antara lain berupa kegiatan Pelatihan tata kelola manajemen keuangan SDM Desa Troso Karangnom Klaten (Haris, 2012), Pendampingan Masyarakat Desa Jomboran menuju kualitas SDM unggul dalam mengelola dana desa (Indrayanto, 2018) serta pelatihan Inhouse TOT perencanaan pengelolaan dana desa bagi auditor Inspektorat Daerah Kabupaten Klaten (Tukiyo, 2022). Sebagai langkah kegiatan supaya terjadi sinergi dengan Pemkab Klaten diajukan beberapa usulan kegiatan dalam PPM Tematik Prodi bekerja sama dengan Dispermades Kabupaten Klaten antara lain: a) pelatihan sosialisasi Perbub Klaten terkait analisis Jabatan Perangkat Desa Kabupaten Klaten, b) Praktek pembelajaran tata kelola analisis jabatan dan proses seleksi perangkat desa Kecamatan Karangdowo Kabupaten Klaten.

METODE PELAKSANAAN

Berbasis luaran kegiatan yang dapat dicapai, tahapan metode digunakan untuk mengurai masalah: (1) Pengambilan serta pengumpulan data melalui observasi analisis kebutuhan di lingkungan perangkat desa di Kecamatan Karangdowo Kabupaten Klaten, (2) Pelaksanaan seleksi perangkat desa. Model pengabdian menerapkan acuan (Harjito dan Golda, 2018) berupa: Pengembangan Kapasitas kelembagaan / alih kemampuan dan pengetahuan bagi masyarakat.

b. Alih kemampuan dan Pengetahuan (AP)

Temuan hasil riset maupun aktivitas lain dari Perguruan Tinggi harus dapat diterapkan di masyarakat secara tepat guna. Pada kegiatan ini dilakukan pendampingan analisis jabatan bagi perangkat desa di beberapa desa di Kecamatan Karangdowo serta sosialisai kegiatan seleksi perangkat Desa. .

c. Waktu dan Tempat Pengabdian Masyarakat

Waktu kegiatan program pengabdian masyarakat dilaksanakan dari tanggal 25 Juli 2022 sd 23 Agustus 2022. Lokasi kegiatan dilakukan di berapa desa binaan Unwidha, dan puncak kegiatan seleksi perangkat desa dilakukan di SMPN 1 Karangdowo selama dua hari. Mitra kegiatan meliputi pihak manajemen perangkat desa, Dispermades Kabupaten dan TP3D Kecamatan Karangdowo. Jadwal kegiatan dirinci dalam tabel 1 dibawah ini

Tabel 1. Program Perencanaan, Pelaksanaan dan Evaluasi

No	Program	Perencanaan dan Kegiatan	Lokasi	Evaluasi
1	Analisis jabatan	25 Juli sd 10 Agustus 2022	Desa Soka, Bulusan	Kegiatan baik
2	Seleksi Perangkat desa sd Agustus 2022	SMPN 1 Kr Dowo	Baik

d. Target serta Luaran kegiatan

Target luaran kegiatan telah dicapai dalam program pengabdian masyarakat antara lain:

1. Meningkatnya pengetahuan, partisipasi aktif masyarakat dan perangkat desa terkait pendampingan analisis jabatan di lingkungan desa.
2. Meningkatnya pengetahuan calon perangkat desa terkait mekanisme seleksi perangkat desa di kecamatan Karangdowo.

HASIL DAN PEMBAHASAN

a. Pendampingan Pengetahuan dan analisis jabatan bagi perangkat Desa.

Pendampingan alih pengetahuan analisis jabatan bagi perangkat desa dilakukan dengan tujuan memberi wawasan baru, meningkatnya ketrampilan dan pengetahuan bagi jabatan-jabatan tertentu di desa yang membutuhkan keahlian khusus. Dalam kegiatan ini dapat diberikan pelatihan bagi kaur keuangan dengan memberikan pendampingan dasar-dasar akuntansi keuangan dan ilmu manajemen keuangan. Jabatan Modin di desa diberikan pelatihan alih pengetahuan terkait tupoksi profesi modin di tingkat desa

b. Sosialisasi Kegiatan Seleksi perangkat desa

Kegiatan seleksi perangkat desa dilakukan selama dua hari meliputi tes wawancara dan tes akademis serta ketrampilan. Kegiatan berlangsung lancar, tertib dan kondusif. Beberapa kendala ditemui di lapangan terkait perhitungan skoring yang dilakukan secara manual. Peran ketua tim kelompok di Kecamatan Karangdowo sangat aktif memantau melakukan pendampingan bagi pengabdian dosen di segala kegiatan sehingga kegiatan seleksi perangkat desa berlangsung dengan tertib dan lancar.

Dokumentasi kegiatan seleksi perangkat desa Kec Karangdowo disajikan gambar 1 :



Gambar 1. Seleksi Perangkat Desa Karang Dowo

SIMPULAN

Berbagai kegiatan di urai di atas dapat disimpulkan bahwa program pengabdian masyarakat dosen Unwidha pada kegiatan seleksi perangkat desa, sinergi dengan Forum TP3D dan Dispermades Kabupaten Klaten mendapat respon positif dari pihak masyarakat. Masyarakat sangat antusias melaksanakan berbagai program pengabdian unwidha dari awal sampai akhir, terjadi penguatan jaringan kelembagaan antara Universitas dan pihak perangkat desa, TP3D serta Kantor Dispermades Kabupaten Klaten.

Monitoring dilakukan setelah kegiatan dimana muncul beberapa masalah terkait pemahaman tata kelola SDM bagi perangkat desa serta faktor *fairness* dalam proses wawancara oleh kepala desa. Di masa mendatang dengan cepatnya perkembangan TIK perlu dilakukan modernisasi kegiatan seleksi perangkat desa secara *automatically* melalui penggunaan perangkat lunak pemrograman serta perangkat keras dalam proses seleksi.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penghargaan serta ucapan terima kasih disampaikan kepada Kepala PPM Universitas Widya Dharma Klaten terkait bantuan pendanaan publikasi luaran tahun 2022 dan mitra TP3D Kecamatan Karangdowo Kabupaten Klaten

DAFTAR PUSTAKA

- Handoko, H. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Perilaku*, Yogyakarta:BPFE
- Hardjito, D.A., Golda, N. 2018. KKN-PM Pengembangan Desa Wisata Somongari di Kabupaten Purworejo. *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, Vol 03 No 03 hal 238-245
- Haris,A. 2012. *Pelatihan tata kelola manajemen keuangan SDM Desa Troso Karanganom*, Klaten:
Laporan Pengabdian Perpustakaan Unwidha
- Indrayanto, B. 2018. *Pendampingan Masyarakat Desa Jomboran menuju kualitas SDM unggul dalam mengelola dana desa*, Klaten: Laporan Pengabdian Perpustakaan Unwidha
- Tukiyo, 2022. *Pelatihan Inhouse TOT perencanaan pengelolaan dana desa bagi auditor Inspektorat Daerah*, Klaten: Laporan Pengabdian Perpustakaan Unwidha